

Plano de Ação e Orçamento 2021



Desejo ardentemente que, neste tempo que nos cabe viver, reconhecendo a dignidade de cada pessoa humana, possamos fazer renascer, entre todos, um anseio mundial de fraternidade. Entre todos: " Aqui está um ótimo segredo para sonhar e tornar a nossa vida uma bela aventura. Ninguém pode enfrentar a vida isoladamente (...) precisamos de uma comunidade que nos apoie, que nos auxilie, e dentro da qual nos ajudemos mutuamente a olhar em frente. Como é importante sonhar juntos!"

In Fratelli Tutti – Papa Francisco



Introdução

A construção do Plano de Ação da Associação das Escolas do Torne e do Prado para 2021 reveste-se de particular exigência tendo em conta o ano que estamos a viver, com a particularidade da situação pandémica e todos os constrangimentos a ela associados.

Desde março de 2020 que vivenciamos tempos diferentes e exigentes, que têm obrigado a uma permanente capacidade de adaptação e de resiliência por parte de todos, tempos esses que se projetarão para o próximo ano de 2021.

No Plano agora proposto, procuraremos manter os elevados níveis de serviço à comunidade com que temos respondido às necessidades diárias que têm ocorrido. O quadro de trabalho ao nível das diferentes áreas e valências assume naturalmente os serviços que foram reformulados para fazer face à atual situação, nomeadamente ao nível do Centro Comunitário.

Continuaremos a adaptar os serviços e o nosso trabalho, de modo a conseguir manter a sustentabilidade da Instituição nos seus três eixos; ambiental, social e económico. Será realizada uma avaliação do Plano Estratégico Institucional que agora termina, procurando projetar o futuro, com esperança e forte sentido de responsabilidade.

Neste momento em que pensamos o futuro, não podemos deixar de agradecer aos trabalhadores que diariamente estão a mostrar a sua flexibilidade, espírito de sacrifício e profissionalismo cumprindo deste modo a Missão da Instituição. Realçamos também o importante apoio e trabalho que desde o início do ano está a ser desenvolvido pelos novos órgãos sociais e ainda a colaboração abnegada de muitos voluntários e associados da Instituição. Estamos certos que o espírito de sacrifício, de resiliência e de interajuda que está a pautar o presente será amanhã também uma poderosa fonte de serviço e de estímulo perante novos desafios e oportunidades que certamente surgirão.

Colocamos perante Deus as nossas capacidades, os nossos desejos e a nossa visão para a promoção de um mundo mais justo, mais digno e mais sustentável, do qual queremos ser diariamente construtores.

Assim Deus nos ajude!

EIXOS DE INTERVENÇÃO

1 - RESPOSTAS EFETIVAS À POPULAÇÃO

2 - REDE DE PARCERIAS E COOPERAÇÃO

3 - RECURSOS HUMANOS

4 - PLANO ESTRATÉGICO

5 - SUSTENTABILIDADE

6 - COMUNICAÇÃO

7 - INSTALAÇÕES E EQUIPAMENTOS

O plano de ação para 2021, pretende assegurar para cada um dos eixos de intervenção identificados, um conjunto de objetivos operacionais e de resultados esperados, colocando sempre cada pessoa, utente, voluntário e colaborador no centro da nossa ação. Paralelamente existe uma redefinição da tipologia de alguns serviços e de recursos humanos, que se pretende capaz de enfrentar os novos desafios.

A construção deste plano de ação assenta na necessidade de manter os níveis de trabalho das diferentes respostas sociais, serviços e projectos e enquadrando toda a ação em oito dos 17 Objectivos do Desenvolvimento Sustentável:



1. RESPOSTAS EFETIVAS À POPULAÇÃO

1.1 Manutenção das respostas sociais.

Procura da melhoria contínua do serviço prestado aos utentes, mantendo os serviços prestados nas respostas sociais bem como o nº de utentes abrangidos.

Na prossecução dos Eixos identificados no Plano Estratégico “Unir|Sustentabilizar |Inovar e alinhado com a missão da AETP: **SERVIR** a Comunidade, **EDUCAR** para a Cidadania e **INCLUIR** os mais vulneráveis, a AETP propõe-se olhar para a crise social e ambiental, que o mundo atravessa agravada agora por este tempo pandémico, e orientar a sua ação no sentido de sensibilizar os seus utentes, colaboradores e comunidade para estas questões, mas também no sentido de promover dinâmicas impactantes, que resultem em verdadeiras mudanças nos estilos de vida, quer no domínio ecológico, quer no domínio social.

Toda a ação será desenvolvida no sentido de manter o nível de serviço que está a ser desenvolvido, procurando novas formulações nas respostas que damos à população que servimos nas diferentes respostas sociais. Manteremos as áreas identificadas como prioritárias:

- Creche e Jardim de Infância do Torne, cumprindo a lotação de 42 crianças em creche, 48 em jardim de Infância;
- Cantina e Lavandaria Social, Animação e Apoio no domicílio;
- Apoio alimentar a famílias e pessoas necessitadas;
- Atendimento Social à comunidade;

1.2 “Cuidar em casa”

No ano de 2021 iremos consolidar o apoio em pequenas limpezas domésticas, compras ou outro tipo de apoio que os utentes entendam ser necessário para promoção do seu equilíbrio e bem-estar. É o projeto «Cuidar em casa».

Este serviço está a ter o seu projeto piloto já em 2020 e decorre das necessidades aferidas neste período em que a presença dos técnicos e trabalhadores nos domicílios dos utentes tem sido maior.

2. REDE DE PARCERIAS E COOPERAÇÃO

Promover e dinamizar a ligação entre a AETP e a Igreja Lusitana.

2.1 Definição de ações que podem ser desenvolvidas conjuntamente tendo em conta as áreas de intervenção da AETP.

- 1 ação conjunta com o Secretariado da Juventude da Igreja Lusitana na área do meio ambiente.
- 1 ação conjunta na área da Igualdade de género a desenvolver com o Departamento de Mulheres da Igreja Lusitana.
- Cooperação com o recém-criado Secretariado de Diaconia da Igreja Lusitana.
- recolha regular e semanal de cartão ao nível das paróquias no âmbito do projeto Ecos-humanos.

2.2. Definição da comunicação entre a AETP e as paróquias

Definir uma periodicidade para apresentar a actividade da AETP, junto das paróquias onde funcionam os equipamentos procurando novos meios de colaboração e estreitando o conhecimento

2.3. Promoção da dimensão espiritual junto das famílias e dos utentes das respostas sociais

A dimensão Espiritual será trabalhada com o apoio pastoral, sempre que solicitado e com o envio de materiais que possam ajudar os utentes que solicitem ajuda nesta dimensão da vida.

2.4. Trabalho colaborativo com parceiros

No Ano de 2021 procuraremos definir o quadro de trabalho colaborativo que desenvolvemos com os nossos parceiros e desse modo potenciar o que cada um pode trazer para a melhoria da ação.

3. RECURSOS HUMANOS

Os Trabalhadores, Colaboradores e Voluntários são o principal meio para a AETP ser fiel à sua missão. Durante o ano de 2020 revelaram todo o seu potencial, capacidade de resiliência, flexibilidade e sentido de pertença e de serviço à Instituição. No Ano de 2021 continuaremos a procurar a valorização individual de cada um, dotando-os de ferramentas para saberem agir em conformidade com as novas situações que teremos de enfrentar

3.1 - Construção do Plano de Formação tendo em conta as necessidades formativas dos colaboradores, procurando formação financiada, e preferencialmente em regime de e-learning.

4. PLANO ESTRATÉGICO

No ano de 2021 serão realizadas no 1º trimestre pelo GAPE (*Grupo de Acompanhamento do Plano Estratégico*) conjuntamente com a Direção, três sessões de avaliação do Plano Estratégico realizado. No 2º trimestre pretende-se começar a desenhar as novas linhas orientadoras de ação estratégica para os próximos anos. Propõe-se que este processo possa ter um acessoria externa, que facilite a leitura da conjuntura externa, bem como uma visão diferenciadora sobre o trabalho que foi desenvolvido.

5. SUSTENTABILIDADE

5.1 Aumentar a sustentabilidade económico-financeira da AETP

Na área da Sustentabilidade a AETP tem de reforçar os seus esforços para diversificar as suas fontes de financiamento. Um dos aspectos a trabalhar no próximo ano será a manutenção da angariação de donativos tendo já por base o importante trabalho desenvolvido nesta área em 2020. Também o aproveitamento da rentabilidade dos espaços do Ginásio do Torne e da Sala de Formação na Escola do Torne continuará a ser feito. Ainda procuraremos em colaboração com a autarquia local a continuidade do protocolo referente à exploração de dois Outdoors.

5.1.2 Reforço campanha de consignação IRS

- Aumentar em 10% o valor recebido e proveniente desta rúbrica.

5.1.3 Angariação e manutenção de associados.

- Manutenção de 10% dos associados que são encarregados de educação e cujos filhos terminam o ciclo educativo na Creche e Jardim de infância.
- Angariação de novos associados junto do povo da Igreja Lusitana e da comunidade.

5.2 Promover a sustentabilidade ambiental e social

5.2.1 Projeto Ecos Humanos

O projeto Ecos Humanos assenta na definição de «*Economia circular e de partilha*» - *Reduzir- Reutilizar- Recuperar – Reciclar – Repensar*. Durante o ano de 2021 continuaremos a recolher cartão e papel que permitirão um retorno financeiro através do atual protocolo firmado com a *SulDoura*. O objetivo para o próximo ano será o de ultrapassar as dez toneladas (quantidade estimada a ser recolhida até ao final do corrente ano e equivalente a um retorno esperado de 1.250 €).

A Loja Social no Torne continuará aberta e dessa forma apoiará as necessidades das famílias do meio.

Continuação da cooperação com a Cooperativa Fruta Feia (Prémio LIFE 2020) na área do combate ao desperdício alimentar.

6. COMUNICAÇÃO

A comunicação é um dos aspetos determinantes para a dinamização das respostas sociais, para o conhecimento que a Comunidade tem do trabalho desenvolvido e para a captação de novas fontes de financiamento

- Publicação de informação regular nas diferentes redes sociais institucionais (Facebook, Instagram e site) e relativa às diferentes áreas de trabalho e serviço da Instituição;
- Continuação da edição mensal do boletim Informativo Centro Comunitário agora com conteúdos adaptados à nova conjuntura;
- Edição de uma newsletter trimestral de comunicação aos parceiros estratégicos do trabalho institucional desenvolvido

7. INSTALAÇÕES E EQUIPAMENTOS

6.1 Manutenção e Melhoria dos Equipamentos e Espaços

Para o conjunto de instalações e equipamentos geridos pela AETP é necessária uma análise das necessidades de cada um e a definição de prioridades ao nível da aquisição ou substituição de equipamentos

6.1.1 Plano de manutenção

Definição de um plano de manutenção para todos os equipamentos das diferentes instalações.

- Rede Elétrica/ Rede de Gás/ equipamentos

6.1.2 – Novos equipamentos

- Aquisição de equipamento de frio para o Centro Comunitário.
- Renovação da frota automóvel da AETP com aquisição de uma nova carrinha.

Conclusão

O Ano de 2021 será de uma grande exigência ao nível de gestão e de capacidade de olhar e reconhecer as necessidades da comunidade. A imprevisibilidade que vivemos no tempo atual e que continuaremos a viver poderá condicionar o plano que agora apresentamos trazendo eventuais implicações ao Orçamento gizado para o exercício futuro. Neste contexto, a existência de um documento orientador que balize a ação e os objetivos a alcançar, apresenta-se estruturante e necessário para o caminhar futuro.

O ano de 2021 será também o tempo da avaliação do Plano Estratégico bem como de definição dos eixos de intervenção para o futuro.

O compromisso de foco no trabalho e nos objectivos e metas que este plano de ação apresenta terá de ser assumido pelos Órgãos Sociais, pelos associados e pelos trabalhadores.

A Direção da AETP estará também atenta e disponível para colaborar com a Igreja Lusitana no pensar de novas oportunidades para os terrenos e instalações do Torne.

A união entre todos os intervenientes será fundamental.

Vila Nova de Gaia, 12 de novembro de 2020

A Direção

Presidente – José Jorge Tavares de Pina Cabral

Vice-Presidente – José Serafim Filipe Sequeira

Tesoureiro – Sérgio Filipe de Pinho Alves

Secretária – Sara Lia Pereira Duarte

Vogal – Joana dos Santos de Pina Cabral